



Procesplan for ledelsesmæssige justeringer (udmøntning af budgetbeslutning)

Der er fremsat budgetforslag om ledelsesmæssige justeringer på dagtilbudsområdet med den konsekvens at der skal ske reduktion af antal pædagogiske ledere svarende til 6 mio. ved fuld udmøntning i 2025 (3,1 mio. i 2024).

For at udmønte den besluttede besparelse skal en række institutioner sammenlægges under samme pædagogiske leder eller lukkes. Forslag med de konkrete institutioner skal politisk behandles og der bliver en høringsproces i berørte MED-udvalg og dagtilbudsbestyrelser m.fl.

Det kan komme til at drejer sig om:

- Institutioner der ligger låge mod låge
- Små institutioner der sammenlægges med nærliggende større institution
- Små institutioner der lukkes

Indstillingen med de konkrete institutioner offentliggøres i forbindelse med 1. behandling på møde i Børne- og Undervisningsudvalget den 7. november 2023.

Som konsekvens af reduktion i antal institutioner i dagtilbuddene efter sammenlægningerne, kan der også ske reduktion i antal dagtilbud – og dermed reduktion i antal dagtilbudsledere.

Opmærksomheder i forbindelse med sammenlægninger/lukning

For alle berørte institutioner skal der være stort fokus på ny fælles kultur og faglig udvikling. Den pædagogiske leder, der bliver udpeget som leder af den enkelte institution, bliver sammen med dagtilbudslederen ansvarlig for at tilrettelægge en sammenlægnings- og kulturproces. Der skal være lokal medarbejderinddragelse i processerne og drøftelser i relevante MED-udvalg og dagtilbudsbestyrelser.

For at klæde de pædagogiske ledere på til opgaven tilrettelægges der fælles lederudviklingsforløb på dagtilbudsområdet i løbet af 2024.

Afklaringsforløb med pædagogiske ledere og dagtilbudsleder

Aalborg Kommunes retningslinjer ved medarbejdertilpasninger vil blive fulgt i forbindelse med den medarbejdertilpasning som budgetbeslutningen medfører for de pædagogiske ledere og evt. dagtilbudsledere: [Procedurer ved besparelser \(medarbejdertilpasning\) | Vores Intra \(omniacloud.eu\)](#)

Det bliver ikke kun de pædagogiske ledere, der i dag er ledere for de berørte institutioner, som kommer i betragtning i forbindelse med sammenlægningerne. Dagtilbudslederne afvikler afklaringsamtaler med alle pædagogiske ledere i perioden imellem 1. og 2. behandlingen. Her skal de pædagogiske ledes præferencer og ønsker til fremtidig placering afdækkes. Der udarbejdes fælles skabelon til afklaringsamtalerne.

Det samme vil være gældende for dagtilbudsledere, hvis der sker reduktion i antal dagtilbud. Her vil det være områdecheferne der afvikler afklaringsamtaler.

Forud for udpegningen af pædagogiske ledere og evt. dagtilbudsledere ses der på mulighederne for naturlig afgang, frivillig flytning til ledig pædagogstilling (pædagogisk leder stilling for dagtilbudsleder) eller

frivillig aftale om fratræden med fratrædelsesaftale. Vakante pædagogiske lederstillinger vil ikke blive slået op i udmøntningsperioden.

Kan besparelsen ikke opnås alene gennem frivillige aftaler/naturlig afgang, vil områdecheferne sammen med dagtilbudslederne foretage en vurdering af de samlede ledelsesmæssige, faglige og sociale kompetencer blandt de berørte pædagogiske ledere og evt. dagtilbudsledere.

Der vil i vurderingen blive lagt vægt på, hvem der bedst matcher de krav, som tilpasningen i forbindelse med budgetbeslutningen kommer til at stille til de pædagogiske ledere og evt. dagtilbudsledere.

I medarbejdertilpasningen vil følgende kriterie blive vægtet (ikke i prioriteret rækkefølge men som en samlet vurdering):

- Uddannelse
- Erfaring
- Faglig fleksibilitet
- Kvalitet i opgaveløsningen
- Samarbejdsevner
- Stabilitet

Den samlede vurdering står på [Aalborg Kommunes ledelsespolitik](#): *Vi sætter borgerne først, Vi udvikler sammen, Vi skaber resultater, Vi er gode personaleledere*)

Efter afklaringsforløbet placeres de pædagogiske ledere i institutionerne og overtallige udpeges med afsæt i kriterierne. Omplaceringerne af de pædagogiske ledere og evt. dagtilbudsledere vil ske i takt med, at stillingerne i institutioner bliver ledige (ved frivillighed, naturlig afgang eller efter personlig varsel)

De pædagogiske ledere kan placeres på tværs af dagtilbud med afsæt i deres ønsker i forbindelse med afklaringsforløbet og ovenstående kriterier. Placeringen foretages af områdecheferne i samarbejde med dagtilbudslederne.

Det forventes, at medarbejdere i små institutioner der evt. lukkes, vil blive tilbudt omplacering.

Tidsplan:

23. oktober 2023	Drøftelse i AMU Dagtilbud forud for 1. behandling i FL og udvalg
26. oktober 2023	1. behandling i FL
7. november 2023	1. behandling i Børne- og Undervisningsudvalget
9. nov.- 1.dec. 2023	Høringsperiode + afklaringsperiode med pædagogiske ledere og dagtilbudsledere
9. november 2023	Fyraftensmøde med dagtilbudsbestyrelserne
7. december 2023	2. behandling i FL
19. december 2024	2. behandling i Børne- og Undervisningsudvalget
21. december 2024	Udmelding om ny organisering
Januar 2024	Omplaceringsproces / høringsperiode med overtallige pædagogiske ledere og dagtilbudsleder

Feb.-aug. 2024	Løbende omsætning af budgetbeslutningen med sammenlægning af institutioner (under hensyn til personlig varsel eller andre relevante forhold)
Feb.-udgang 2024	Sammenlægnings- og kulturproces i berørte institutioner samt lederudviklingsforløb